



2020-2022. évi „EGÉSZSÉGES MUNKAHELYEK” HELYES GYAKORLAT DÍJ KIVÁLASZTÁSI ELJÁRÁS

1 Előzmények

Az **Egészséges Munkahelyek kampányt** az Európai Munkavédelmi Ügynökség (EU-OSHA) a tagállamokkal, valamint az Európai Unió Elnökségével együttműködésben szervezi. A kampányok fontos része az Egészséges Munkahelyek – Helyes Gyakorlat Díj verseny, melynek célja a munkahelyi biztonság és egészség terén folytatott kimagasló és innovatív közreműködés elismerése. A 2020–20. évi díj azon vállalatokat és szervezeteket részesíti elismerésben, amelyek határozott elköteleződést mutatnak a munkahelyi mozgásszervi megbetegedések megelőzése és kezelése iránt. A nevezési felhívást

<https://healthy-workplaces.eu/hu/get-involved/good-practice-awards>

és szórólapját innen tölthetik le:

<https://healthy-workplaces.eu/en/tools-and-publications/publications/good-practice-awards-flyer>

2 Célkitűzések

Az Egészséges Munkahelyek – Helyes Gyakorlat Díjak program célkitűzései a következők:

- az Egészséges Munkahelyek kampány és az Európai Munkavédelmi Hét programsorozat támogatása és népszerűsítése;
- a munkavédelem kezelésével kapcsolatos helyes gyakorlatok meghatározása és terjesztése;
- a helyes munkavédelmi gyakorlatok követésével járó előnyök bemutatása;

A 2020–2022. évi Helyes Gyakorlat Díjak program elsődleges célja a következő:

felhívni a figyelmet a munkával összefüggő mozgásszervi megbetegedésekre, kezelésükre és a megelőzési kultúra támogatására.

3 Kiválasztási eljárás

Az Egészséges Munkahelyek – Helyes Gyakorlat Díjak kapcsán meghirdetett verseny kétfordulós: a jelentkezők nemzeti szintű elbírálását követően a végső díjazottakat egy páneurópai döntőbizottság választja ki.

3.1 1. lépés – Nemzeti szint: A helyes gyakorlatra vonatkozó példák összegyűjtése

A helyes gyakorlat példáit az Európai Unió 27 tagállama, valamint az EGT/EFTA-államok, a Nyugat-balkán országai és Törökország vállalkozásaitól és szervezeteitől fogadják el. A Nemzeti Fókuszpontok összegyűjtik a kampány témájával kapcsolatos helyes gyakorlatok meglévő, nemzeti példáit. A nyilvánosságnak szóló háttér-információk a helyes gyakorlatról szóló szórólapon <https://healthy-workplaces.eu/en/tools-and-publications/publications/good-practice-awards-flyer> található, amely a kampány weboldalán

<https://healthy-workplaces.eu/hu> is szerepel.

A helyes gyakorlatra vonatkozó példák lehetséges forrásai:

a nemzeti hálózat vagy a közvetítők által ismert jó gyakorlatok meglévő példái

- szociális partnerek;
- munkaügyi/munkavédelmi felügyelőségek;
- szakmai szervezetek;
- társadalombiztosítási szervezetek, például balesetbiztosítással foglalkozó társaságok;
- országos versenyek és díjátadó rendezvények alkalmával kiválasztott helyes gyakorlati példák;
- sajtó- és reklámtevékenységeken keresztül kiválasztott példák, beleértve a hírleveleket, magazinokat, honlapokat, konferenciákat és kiállításokat.

A tagállamok munkájának minimalizálása érdekében javasoljuk, hogy a nemzeti példákat az EU-OSHA által megkövetelt formában kérik (lásd az alábbi 3. lépést).

3.1 2. lépés – Nemzeti szint: A példák értékelése

A Nemzeti Fókuszpontok tripartit értékelést szerveznek a két legjobb nemzeti példa kiválasztására, amelyek azután bekerülnek az európai szintű kiválasztási eljárásba. Az egyik a száz főnél kevesebb munkavállalót alkalmazó jelentkezők közül kerül ki, míg a másik az annál nagyobb vállalatok közül¹.

Az értékelési és kiválasztási eljárást a tripartit nemzeti hálózaton belül, a szociális partnerek bevonásával kell elvégezni. Felhívjuk figyelmét, hogy a szociális partnerek nemzeti szintű értékelési eljárásba való bevonása fontos szempont az európai szintű értékelés során. Az értékelőknek gyakorlati ismeretekkel kell rendelkezniük a munkahelyi megoldásokról.

Az értékelés során azon helyes gyakorlati példákat kell kiválasztani, amelyek megfelelnek az alábbi kritériumoknak:

- a 2020–2022. évi Egészséges Munkahelyek – Helyes Gyakorlat Díjak program szórólapján ismertett, az **adott témának való megfeleléssel kapcsolatos szempontok**;
- a **helyes gyakorlat értékelésével kapcsolatos szempontok**, amelyeket a B melléklet tartalmaz;
- az **odaítélési szempontok**, amelyeket a C melléklet értékelő űrlapja tartalmaz.

Kérjük, vegyék figyelembe, hogy a kizárólag üzleti haszonszerzés céljából kidolgozott példák NEM fogadhatók el.

Ez különösen azokra a termékekre, eszközökre vagy szolgáltatásokra vonatkozik, amelyeket forgalmaznak vagy forgalmazhatnak.

3.1 3. lépés – Európai szint: Továbbítás az EU-OSHA-nak

¹ Ha például a helyes gyakorlatra vonatkozóan benyújtott példa olyan szabályzat vagy eljárás, amelyet más vállalatok is alkalmazhatnak, akkor a jelentkező besorolásához a példát kifejlesztő vállalat méretét kell alapul venni.

A két legjobb nemzeti példát – kategóriánként (azaz a 100-nál kevesebb, illetve 100 vagy több munkavállalót foglalkoztatók közül egyet-egyet) – a Nemzeti Fókuszpont továbbítja az EU-OSHA-nak. Amennyiben valamelyik kategóriában nincs megfelelő jelentkező, a másik kategóriából két példa küldhető el.

- A kiválasztott példák – és az alátámasztó dokumentumok – beküldési határidejét be kell tartani, módosítására nincs lehetőség, hogy elegendő idő legyen a fordításra és az európai szintű értékelés előkészítésére.
- A nemzeti példákat az alábbiak szerint kell beküldeni:
 - E-mailben: GPA@healthy-workplaces.eu
 - A kiegészítő információk a „**GPA Competition**” jelige borítékon való feltüntetésével postai úton vagy futárral is beküldhetők az alábbi címre:

EU-OSHA Prevention and Research Unit
Edificio Miribilla, Santiago de Compostela 12, 5th floor,
48003 Bilbao – Spain

Minden egyes példához külön jelentkezési lapot kell kitölteni (lásd a külön dokumentumot):

- A jelentkezési lapot bármely közösségi hivatalos nyelven ki lehet tölteni, jöllehet az Ügynökség előnyben részesíti az angol nyelvű kitöltést;
- A jelentkezési lapot MS Word dokumentumként, elektronikus formátumban kell beküldeni.
- A jelentkezési lapnak 9000 karakternél (kb. 5 oldal) rövidebbnek kell lennie (az ennél hosszabb szövegek fordításáért az EU-OSHA-nak jelentősen többet kell fizetnie);²
- A szövegnek egyértelműnek és egyszerűnek kell lennie, hogy bárki könnyen megértse, aki a munkahelyén a példát alkalmazni kívánja.
- A jelentkezési lap csak szöveget tartalmazhat; nem tartalmazhat fotót, grafikont stb. (további információ lentebb).

KÉRJÜK, VEGYÉK FIGYELEMBE A KÖVETKEZŐKET: A jelentkezési lap az első számú hivatkozási pont az európai zsűri számára, és ez az a dokumentum, amelyet angolra fordítanak abban az esetben, ha a példa benyújtására más nyelven kerül sor, ezért a dokumentumnak minden lényeges információt tartalmaznia kell.

A Nemzeti Fókuszpont minden egyes példához értékelő űrlapot (lásd a C mellékletet) állít ki.

- Az értékelő űrlapot, amennyiben lehetséges, angolul kell kitölteni.
- Az értékelő űrlapot a jelentkezési lappal együtt elektronikus formátumban kell beküldeni.

KÉRJÜK, VEGYE FIGYELEMBE A KÖVETKEZŐKET: A nemzeti zsűri megállapításai (a példa előnyei / erősségei) értékes információforrást jelentenek az európai zsűri számára, ezért fontos ennek a résznek a gondos kitöltése, beleértve a zsűri döntésének indoklását is.

² A Fordítóközpont az árakat a szavak vagy oldalak száma helyett elsősorban a karakterek száma alapján állapítja meg. Ezért határoztuk meg a maximális leütések számát.

További információ

Az EU-OSHA szívesen fogad kiegészítő dokumentációkat, amelyek segítik az értékelő bizottságot a tevékenység minőségének és hatókörének felmérésében. Kérjük azonban, vegye figyelembe, hogy a teljes anyagból nem készül angol nyelvű fordítás, ezért győződjön meg róla, hogy az adott példa jellemzéséhez szükséges összes információ szerepel az összefoglalásban.

- A kiegészítő dokumentáció például a következőket tartalmazhatja:
 - kézikönyvek vagy más dokumentációk, amelyek a példa részét képezik;
 - fotók, illusztrációk, grafikonok, diagramok stb., amelyek segítenek a példa szemléltetésében (pl. egy újratervezett munkavégzési környezetről készült fénykép hasznos lehet);
 - a fényképeket külön, például GIF, JPG, BMP vagy TIFF formátumban kell benyújtani; kérjük, vegye figyelembe, hogy jó minőségű nyomathoz legalább 300 dpi-s felbontású kép szükséges;
 - ne feledje, hogy a fotók és az illusztrációk (képek, rajzok, diagramok stb.) beküldése előtt azok szerzői jogának tulajdonosaitól engedélyt kell kérni;
 - a munkahelyi szabályzatból vagy képzési anyagokból származó kivonatok is hasznosak lehetnek;
- A kiegészítő anyagokat lehetőleg elektronikusan kell elküldeni, de:
 - papíralapú dokumentumok is elfogadhatók;
 - az anyagról nem feltétlenül készül fordítás (lásd az alábbi „FONTOS” megjegyzést);
 - a végső határidő után beérkező – angol vagy más nyelvű – anyagok nem biztos, hogy eljutnak a bírálókhoz összeülésük előtt.

FONTOS: Kérjük, hogy egy rövid ismertetővel együtt adja meg a mellékletek / kiegészítő anyagok listáját. Ez különösen fontos akkor, amikor az alátámasztó dokumentumok nem angol nyelvűek. Kérjük, a listán jelölje meg, hogy fordítási szempontból mely anyagok élveznek prioritást, ezzel is segítve az EU-OSHA projektmenedzsereit a lefordítandó dokumentumok kiválasztásában.

3.1 4. lépés – Európai szint: Értékelés

A benyújtott nemzeti pályázatok közül egy értékelő bizottság – amelynek tagjai az EU-OSHA igazgatótanácsa négy érdekcsoportjának (kormányzat, munkáltatók, munkavállalók és az Európai Bizottság) képviselői, a szakterület egy független szakembere és az EU-OSHA projektmenedzsere – választja ki a nyerteseket és néhány „ajánlott” esetet. A dokumentumokat áttekintő EU-OSHA projektmenedzserek a zsűri elé terjesztik azokat, és részt vesznek a megvitatásában is..

Az EU-OSHA honlapján és a közösségi médiában közzéteszi a beérkezett pályázatok listáját.

A díjak pontos száma előre nem határozható meg. A nem díjazott, illetve ajánlott példaként ki nem választott példák a helyes gyakorlat szemléltetéseként bekerülhetnek a Helyes Gyakorlat díjról szóló kiadványba.

Az EU-OSHA költségén a díjnyertesek két-két képviselője vehet részt a díjkiosztó ünnepségen. Az ünnepség 2022 őszén kerül megrendezésre.

Egyéb képviselők és az „ajánlott” pályázatok képviselői – saját költségükön – szintén részt vehetnek a díjkiosztó ünnepségen.

Az ünnepséget követően minden díjnyertes és ajánlott pályázatot közzétesznek az EU-OSHA kiadványában, az EU-OSHA honlapján és a közösségi médiában. A kiadvány egy melléklete tartalmazza majd az országonkénti két legjobb pályázó listáját is.

3.2 5.lépés Európai szint: Értesítés a verseny eredményéről

Miután az értékelő bizottság kiválasztotta a nyerteseket, az EU-OSHA elkészíti a hivatalos levelet, amelyben a Nemzeti Fókuszpontokat értesíti az eredményről. A Nemzeti Fókuszpontok nem közölhetik a verseny eredményét, csak miután erre zöld utat kapnak az EU-OSHA-tól 2022. március/áprilisban

A tagállamok a feltételeknek megfelelő és helyes gyakorlatnak ítélt minden pályázatot nyilvánosan publikálhatnak, beleértve azokat a pályázatokat is, amelyeket elküldtek az Ügynökségnek, annak megjelölésével, hogy azok az európai versenyben részt vevő nemzeti díjazottak és jelöltek egy európai díjért folyó versenyben.

Az értékelés eredményéről az európai versenyben részt vevő minden pályázót értesítik, mielőtt azokat a Helyes Gyakorlat Díjak díjátadó ünnepségén hivatalosan kihirdetnék (kérjük, tekintse meg az előzetes ütemterv tájékoztató jellegű időpontjait lásd A melléklet).

A melléklet

Egészséges Munkahelyek – Helyes Gyakorlat Díjak, 2020–2022

ÜTEMTERV

ACTION	PARTICIPANTS	DEADLINE
Szórólap publikálása a honlapon (a Helyes Gyakorlat Díjak hivatalos elindítása)	EU-OSHA	2020. október 1.
Népszerűsítés az EU-OSHA honlapján – és a közösségi médiában	EU-OSHA	2020. október (Európai Munkavédelmi Hét során)
Népszerűsítés tagállami szinten –szórólapok terjesztése, egyéb nyomtatott és online csatornákon, közösségi médiában	Nemzeti Fókuszpontok	2020. október -
Pályázatok beérkezése a Nemzeti Fókuszpontokhoz	Pályázók	2021. szeptember 30.
A Nemzeti Fókuszpontok kiválasztási eljárása, a szociális partnerekkel való konzultációt is beleértve	Nemzeti Fókuszpontok	2021. szeptember 30-2021. november 15.
A kiválasztott tagállami Helyes Gyakorlat példák beérkezése az EU-OSHA-hoz	Nemzeti Fókuszpontok	2021.november 15.
A nemzeti pályázók listájának közzététele	EU-OSHA, Nemzeti Fókuszpontok	2022. január
Az európai zsűri kiválasztja a nyerteseket	Zsűri, EU-OSHA	2022. január/február
A Nemzeti Fókuszpontok értesítése a díjazottakról	EU-OSHA	2022. február/március
A díjazott pályázatok/jó példák promótálása a web és a közösségi media segítségével	EU-OSHA, Nemzeti Fókuszpontok	2022. április-november
Díjkiosztó ünnepség az Egészséges Munkahelyek kampány záró konferencián, Helyes Gyakorlat kiadvány publikálása	Meghívott résztvevők	2022. november

B melléklet

Egészséges Munkahelyek – Helyes Gyakorlat Díjak 2020-2022 ÉRTÉKELÉSI SZEMPONTOK

A nevezésekben már *megvalósított esetet kell bemutatni a munkahelyi mozgásszervi megbetegedések kezelésének és megelőzésének gyakorlatát hatékony és innovatív munkavédelmi irányítás mellett*. Egyértelműen ismertetni kell, hogyan valósították meg a munkahelyen a helyes gyakorlatot a következőkre vonatkozóan:

- a kockázatértékelés megszervezése, amely a munkavállalókat érintő összes kockázatot figyelembe veszi minden munkavállalói csoportra;
- a megelőzés (helyettesítés, műszaki intézkedések, szervezési intézkedések, egyéni védelem) -mint STOP alapelv- hierarchiájának folyamatát;
- azokat a módokat, ahogyan a tudatosságot növelték és a megelőzés kultúráját támogatták

A tripartit zsűri a **következő szempontokat** vizsgálja:

- **relevancia:** az információ közvetlenül kapcsolódik a munkahelyi kockázat csökkentésére vagy megszüntetésére irányuló helyes gyakorlathoz;
- **fókusz:** a példa a munkahelyről származik, illetve munkát célzó beavatkozással kapcsolatos;
- olyan **kollektív intézkedések** előnyben részesítése az egyszeri beavatkozásokkal szemben, amelyek az egyénre koncentrálnak
- a **vezetőség elkötelezettsége:** az igazgatótanács/felső vezetés teljes mértékben elkötelezett a munkahelyi biztonság és egészségvédelem iránt, és ezt a gyakorlatban is bizonyítja;
- **munkavállalói részvétel:** a példa hatékony részvételt tükröz, mind szellemi/fizikai alkalmazottak, mind képviselőik bevonását ideértve;
- **megvalósítás:** az intézkedéseket sikeresen alkalmazták a gyakorlatban;
- **elért javulás/eredmények:** a példa valódi javulást mutat be;
- **konzultáció:** a példa a vezetőség és a szakszervezetek/dolgozók közötti megfelelő konzultációról tanúskodik;
- a beavatkozás időbeli **fenntarthatósága;**
- az intézkedés megfelel a **jogszabályi előírásoknak** és lehetőség szerint túl kell teljesítenie a minimum-előírásokat;
- **átültetés lehetősége** más munkahelyeken (beleértve más tagállamok munkahelyeit és a kkv-kat is);
- **innováció:** a beavatkozás a közelmúltban történt és innovatív. Előny, ha hozzáadott értéket képvisel a tagországban, aki a példát küldi;
- **az információ részletessége:** az információ eléggé részletes;
- **egyértelműség:** a példa ismertetése világos és egyszerű;
- **újszerűség:** a beavatkozás a közelmúltban történt vagy még nem ismert széles körben
- **konszenzus:** minden Nemzeti Fókuszpont hálózati tag számára elfogadható a beküldött pályázat

Korábbi Európai Helyes Gyakorlat pályázatokon díjazott nyertesekről szóló jelentés itt elérhető:

<https://healthy-workplaces.eu/en/get-involved/good-practice-awards>

C melléklet (a Nemzeti Fókuszpont tölti ki)

ÉRTÉKELŐ LAP

Egészséges Munkahelyek Helyes Gyakorlat Díj pályázat 2020-22

Kérjük, hogy először is ellenőrizze, hogy a példa **haszonszerzés céljából** Nem
forgalmazott termék vagy szolgáltatás-e. Igen

Ha erre a kérdésre „igen” a válasz, akkor a példa diszkvalifikálásra kerül.

SZEMPONT	PÉLDA:	Osztályozás
Relevancia	Az információ közvetlenül kapcsolódik-e a munkahelyi kockázat csökkentésére vagy megszüntetésére irányuló helyes gyakorlathoz?	Nem Igen
Fókusz	A példa a munkahelyről származik-e, illetve munkát célzó beavatkozással kapcsolatos-e?	Nem Igen
Az intézkedések köre	A példa előnyben részesíti-e a kollektív intézkedéseket az egyszeri beavatkozásokkal szemben, amelyek az egyénre koncentrálnak	Egyáltalán nem Igen, részben Igen, kielégítő mértékben Igen, teljes mértékben
A vezetőség elkötelezettsége	Az igazgatótanács/felső vezetés teljes mértékben elkötelezett a munkavédelem iránt, és ezt a gyakorlatban is bizonyítja?	Egyáltalán nem Igen, részben Igen, kielégítő mértékben Igen, teljes mértékben
Munkavállalói részvétel	Tükröz-e a példa hatékony részvételt, mind szellemi/fizikai alkalmazottak, mind képviselőik bevonását ideértve?	Egyáltalán nem Igen, részben Igen, kielégítő mértékben Igen, teljes mértékben
Megvalósítás	Mennyire sikeresen alkalmazták ezeket az intézkedéseket a gyakorlatban?	Egyáltalán nem Igen, részben Igen, kielégítő mértékben Igen, teljes mértékben
Elért javulás / eredmények	A példa valódi javulást mutat-e be?	Egyáltalán nem Igen, részben Igen, kielégítő mértékben Igen, teljes mértékben
Konzultáció	Adott esetben a példa mennyire tanúskodik a vezetőség/ alkalmazottak és a szakszervezetek/dolgozók közötti konzultációról / együttműködésről?	Egyáltalán nem Igen, részben Igen, kielégítő mértékben Igen, teljes mértékben
Fenntarthatóság	A helyes gyakorlat alkalmazható lesz a későbbiekben is?	Egyáltalán nem

		Igen, részben Igen, kielégítő mértékben Igen, teljes mértékben
Jogszabályi háttér	Milyen mértékben felelnek meg az intézkedések az adott tagállamban érvényben lévő jogszabályi követelményeknek, illetve – lehetőség szerint – túlmutatnak-e a minimum-előírásokon?	Egyáltalán nem Igen, részben Igen, kielégítő mértékben Igen, teljes mértékben
Átültetés lehetősége	Mennyire jól használható az információ más szervezeteknél / helyzetekben (pl. más tagállamokban, iparágakban, egyéb munkahelyeken)?	Egyáltalán nem Igen, részben Igen, kielégítő mértékben Igen, teljes mértékben
Innováció	A példa aktuális / innovatív-e? Lehetőség szerint „értéket kell adnia” a példát szolgáltató tagállamban meglévő gyakorlatokhoz.	Egyáltalán nem Igen, részben Igen, kielégítő mértékben Igen, teljes mértékben
Az információ részletessége	Eléggé részletes-e a nyújtott információ?	Egyáltalán nem Igen, részben Igen, kielégítő mértékben Igen, teljes mértékben
Egyértelműség	A példa ismertetése világos és egyszerű?	Egyáltalán nem Igen, részben Igen, kielégítő mértékben Igen, teljes mértékben
Időszerűség	A példát a közelmúltban hozták nyilvánosságra vagy széles körben nem ismert?	Egyáltalán nem Igen, részben Igen, kielégítő mértékben Igen, teljes mértékben
Konszenzus	A példa elfogadható-e a nemzeti hálózat valamennyi partnere számára?	Nem Igen
Az a példa, amely esetén valamelyik kérdésre NEM vagy „Egyáltalán nem” a válasz, nem továbbítható az EU-OSHA felé.		
Átfogó vélemény		
Nemzeti besorolás*	Első/második helyezés	
Kategória*	100-nál kevesebb/100-nál több munkavállaló	
A példa előnyei / erősségei		
A példa gyengeségei:		

Összegzés	
Zajlott-e nemzeti verseny*	Nem Igen
A versenyben részt vevők száma*	
A nemzeti zsűri tagjainak megnevezése*	Kérjük, adják meg a nemzeti kiválasztási eljárásban részt vevő személyek és szervezeteik adatait.

***Kötelezően kitöltendő mező**